

Integritetspolicy för rekrytering

1. Allmänt

Contractor Bygg Holding Norr AB och dess dotterbolag åtar sig att skydda din integritet och behandla dina personuppgifter i enlighet med tillämpliga dataskyddslagar och god praxis för dataskydd.

I den här integritetspolicyen syftar "Contractor" på det operativa företag som du ansöker en befattning hos och som agerar som personuppgiftsansvarig för dina personuppgifter tillsammans med Contractor Bygg Holding Norr AB.

"Personuppgifter" innebär all information som rör en identifierad eller identifierbar person.

"Behandling" gäller alla åtgärder som utförs för personuppgifter genom manuell eller automatisk behandling, t ex insamling, lagring, sortering och radering av uppgifter.

"Personuppgiftsansvarig" hänvisar till den enhet som ensam eller tillsammans med andra bestämmer hur dina personuppgifter behandlas.

2. Var kommer uppgifterna ifrån?

Contractor samlar in personuppgifter direkt från dig genom den ansökan som du skickar in. Dessutom samlas uppgifter in från tredjepartskällor i den utsträckning som är tillåtet i gällande lagstiftning eller baserat på ditt samtycke när detta är nödvändigt för att bedöma din lämplighet för den befattning du söker.

Contractor kan samla in personuppgifter från parter, t ex:

- rekryteringsföretag
- sociala medier som du använder för yrkesmässigt syfte (t ex LinkedIn)
- referenspersoner som du har uppgett i din ansökan
- myndigheter i samband med bakgrundsroller
- leverantörer av personlighets- och färdighetstester
- offentliga CV-databaser (t ex LinkedIn)
- Arbetsförmedlingen

3. Vilka uppgifter samlar vi in?

Contractor samlar endast in personuppgifter som är nödvändiga för rekryteringsprocessen. Det kan gälla följande information:

Personuppgifter som du skickar in via din ansökan t ex:

CV, annat skriftligt material vid ansökan som namn, e-postadress, telefonnummer, adress, kön, födelsedatum, personlig webbsida, foto, nuvarande arbetsgivare, titel, utbildning, färdiga studier, examensdatum, arbetserfarenhet, språkkunskaper, IT-kunskaper, möjligt anställningsdatum, löneanspråk och dokument som intygar arbetstillstånd.

Personuppgifterna kan i vissa fall kombineras med personuppgifter från andra källor, t ex:

- intervjuer eller annan kommunikation med dig
- sociala medier för yrkesmässigt syfte (t ex LinkedIn)
- dina referenspersoner
- bakgrundsroller
- personlighets- och färdighetstester

4. **Vad använder vi uppgifterna till?**

Hantera din ansökan till ledigt jobb vilket innebär att vi kan komma att utvärdera dina kompetenser – både yrkes-, begåvnings-, och personlighetsmässiga. Informera dig om lediga tjänster, analysera de sökande för att förstå vem som söker befattningarna och hur rekryteringsprocessen kan utvecklas.

Behandlingen av personuppgifter för ovan nämnda rekryteringssyften bygger främst på Contractors berättigade intressen. Berättigade intressen syftar till ett intresse som är lagligt och viktigt för Contractor, t ex att ta emot och behandla ansökningar och tillhörande uppgifter. Hänsyn tas till de sökandes rättigheter och deras integritet får inte påverkas i högre grad än nödvändigt.

Contractor måste behandla den sökandes personuppgifter eftersom detta krävs för att vidta åtgärder innan ett anställningsavtal kan tecknas. Observera att du kan diskvalificera dig från anställning, praktikplats eller deltagande i vissa företagsplaner om du inte anger nödvändig information, eller så kanske inte Contractor kan teckna någon annan kontraktssnlig relation med dig.

5. **Hur länge lagras uppgifterna?**

Om Contractor väljer att anställa dig behåller Contractor nödvändiga personuppgifter under hela din anställningstid och under den tid som krävs enligt tillämpliga lagar. Under anställningsperioden kommer dina personuppgifter att behandlas i enlighet med Contractors integritetspolicy för anställda.

Om Contractor inte anställer dig raderas dina personuppgifter 24 månader efter rekryteringsprocessen avslutats.

Om du vill komma på fråga för andra lediga befattningar i framtiden sparas dina personuppgifter i 24 månader.

6. **Vem får behandla dina personuppgifter och anges uppgifterna för tredje part?**

Dina personuppgifter behandlas endast av de anställda som utvärderar din ansökan eller som behöver behandla uppgifterna i samband med stödfunktioner vid rekryteringen. Det innefattar t ex rekryterare, anställande chefer, chefernas chefer och andra intervjuare och personer som utför administrativa funktioner och IT-stödfunktioner. Dina personuppgifter behandlas inom Contractor-koncernen.

Tjänsteleverantörer. Contractor använder olika tjänsteleverantörer för att behandla dina uppgifter. När behandlingen outsourcas till tjänsteleverantörer kan dessa endast använda dina personuppgifter i enlighet med instruktioner som fastställs av Contractor. Tjänsteleverantörer kan t ex vara företag som tillhandahåller rekryterings- eller HR-informationssystem. Vi tar lämpliga kontraktsmässiga åtgärder för att säkerställa att tjänsteleverantörerna håller informationssäkerheten på en nivå som är tillräcklig för att skydda dina personuppgifter och uppfyller tillämpliga dataskyddslag. Tjänsteleverantörerna och underleverantörerna behandlar endast dina personuppgifter för ovan nämnda system som fastställs av Contractor.

Lagliga skyldigheter: Dina uppgifter kan uppges för myndigheterna om Contractor enligt lag är skyldig att göra detta. Contractor kan även uppges dina personuppgifter när det är nödvändigt för att fastställa, genomdriva eller försvara ett rättsligt anspråk. I sådana situationer avslöjar Contractor inte mer än nödvändigt.

Sammanslagningar och förvärv: Dina personuppgifter kan under möjliga sammanslagningar eller förvärv uppges för köparen eller annan part som är relevant för affären.

7. **Överförs dina uppgifter utanför EU eller EES?**

Dina personuppgifter överförs inte utanför EU/EES.

8. **Hur kan du påverka behandlingen av dina personuppgifter?**

Du har rätt att begära åtkomst till uppgifter som rör dig eller få bekräftelse på att dina personuppgifter inte behandlas.

Du har rätt att korrigera uppgifterna. Om det finns fel i några uppgifter som rör dig, eller om uppgifterna är felaktiga eller bristfälliga, har du rätt att begära att Contractor ska korrigera eller komplettera uppgifterna.

Du har rätt att få dina personuppgifter raderade när behandlingen av dina personuppgifter inte längre är nödvändig för de syften de samlades in för. Om Contractor har skäl att behålla uppgifterna, t ex för att kunna försvara sig mot rättsliga anspråk så kan uppgifterna inte raderas.

Du har rätt att göra invändningar mot behandling av dina personuppgifter baserat på skäl som rör din specifika situation.

I vissa situationer kan du ha rätt att begränsa behandlingen av dina personuppgifter. När behandlingen har begränsats kommer dina personuppgifter endast att lagras, inte behandlas vidare.

Om du anser att Contractor, trots de principer som beskrivs i den här integritetspolicy för rekrytering, överträder dina rättigheter i enlighet med tillämpliga dataskyddslag, har du rätt att lämna in ett klagomål till den lokala dataskyddsmyndigheten.

9. **Hur skyddas dina personuppgifter?**

Uppgifterna samlas in till servrar och databaser som skyddas av brandväggar, lösenord och andra tekniska åtgärder.

10. **Kan Contractor ändra integritetspolicy och hur kan du se uppdateringarna**

Contractor utvecklar hela tiden sina metoder och tjänster som rör skydd av personuppgifter och därför uppdateras denna integritetspolicy för rekrytering vid behov. En uppdaterad integritetspolicy för rekrytering finns alltid på contractor.se

11. **Var kan du vända dig om du har frågor kring behandlingen av dina uppgifter?**

Om du har frågor kring hanteringen av dina personuppgifter kan du kontakta vår HR-avdelning: ann.karlberg@contractor.se